

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de recrutare organizat în data de 17.03.2025 - proba scrisă, pentru ocuparea funcției publice unice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal în cadrul Compartimentului Relația cu Presa și Societatea Civilă - Serviciul Relații Publice, Comunicare, Protocol și Administrativ

1. 1. Prezența Unitatea poporului și egalitatea între cetățeni, potrivit art. 4, respectiv Cetățenia potrivit art. 5 din Constituția României. – 10 pct.

BAREM

Art. 4: Unitatea poporului și egalitatea între cetățeni

(1) Statul are ca fundament unitatea poporului român și solidaritatea cetățenilor săi. – 2,5 pct.

(2) România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială. – 2,5 pct.

Art. 5: Cetățenia

(1) Cetățenia română se dobândește, se păstrează sau se pierde în condițiile prevăzute de legea organică. – 2,5 pct.

(2) Cetățenia română nu poate fi retrasă aceluia care a dobândit-o prin naștere. – 2,5 pct.

2. 4. Prezența în ce constă asigurarea unui serviciu public de calitate, potrivit art. 433 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019. – 20 pct.

BAREM

Art. 433: Asigurarea unui serviciu public de calitate

(1) Funcționarii publici au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice. – 10 pct.

(2) În exercitarea funcției deținute, funcționarii publici au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice. – 10 pct.

3. 2. Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în domeniile: 10 p

BAREM

ART. 7

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, discriminarea unei persoane pentru motivul că aparține unei anumite rase, naționalități, etnii, religii, categorii sociale sau unei categorii defavorizate, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a acesteia, într-un raport de muncă și protecție socială, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, manifestată în următoarele domenii:

- a) încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raportului de muncă;- 1,5 p
- b) stabilirea și modificarea atribuțiilor de serviciu, locului de muncă sau a salariului;- 1,5 p
- c) acordarea altor drepturi sociale decât cele reprezentând salariul;- 1,5 p
- d) formarea, perfecționarea, reconversia și promovarea profesională;- 1,5 p
- e) aplicarea măsurilor disciplinare;- 1,5 p
- f) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta;- 1,5 p
- g) orice alte condiții de prestare a muncii, potrivit legislației în vigoare.- 1 p

4. Definiți noțiunea de discriminare indirectă, așa cum este reglementată de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 10 puncte

BAREM

Art. 4 - 10 puncte

b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; - 10 puncte

5. Prezentați noțiunea de acreditare a ziariștilor, așa cum este reglementată de Legea nr. 544/2001 ? – 20 puncte

BAREM

ART. 18 – 20 puncte

(1) Autoritățile publice au obligația să acorde fără discriminare acreditare ziariștilor și reprezentanților mijloacelor de informare în masă. – 5 puncte

(2) Acreditarea se acordă la cerere, în termen de două zile de la înregistrarea acesteia. – 5 puncte

(3) Autoritățile publice pot refuza acordarea acreditării sau pot retrage acreditarea unui ziarist numai pentru fapte care împiedică desfășurarea normală a activității autorității publice și care nu privesc opiniile exprimate în presă de respectivul ziarist, în condițiile și în limitele legii. – 5 puncte

(4) Refuzul acordării acreditării și retragerea acreditării unui ziarist se comunică în scris și nu afectează dreptul organismului de presă de a obține acreditarea pentru un alt ziarist. – 5 puncte

6. 3. Ce va cuprinde raportul privind accesul la informațiile de interes public pe care fiecare instituție sau autoritate publică îl întocmesc anual? – 20 pct.

BAREM

Articolul 27

- (1) Fiecare instituție sau autoritate publică va întocmi anual, prin structurile de informare și relații publice, un raport privind accesul la informațiile de interes public, care va cuprinde:
- a) numărul total de solicitări de informații de interes public; - 1 pct.
 - b) numărul total de solicitări, departajat pe domenii de interes; - 1 pct.
 - c) numărul de solicitări rezolvate favorabil; - 1 pct.
 - d) numărul de solicitări respinse, defalcat în funcție de motivația respingerii (informații exceptate de la acces, inexistente etc.); - 2 pct.
 - e) numărul de solicitări adresate: 1. pe suport hârtie; 2. pe suport electronic; 3. solicitări verbale; - 2 pct.
 - f) numărul de solicitări adresate de persoane fizice; - 1 pct.
 - g) numărul de solicitări adresate de persoane juridice; - 1 pct.
 - h) numărul de reclamații administrative: 1. rezolvate favorabil; 2. respinse; - 1 pct.
 - i) numărul de plângeri în instanță: 1 rezolvate favorabil; 2 respinse; 3 în curs de soluționare; - 2 pct.
 - j) costurile totale ale compartimentului de informare și relații publice; - 1 pct.
 - k) sumele totale încasate pentru serviciile de copiere a informațiilor de interes public solicitate; - 1 pct.
 - l) numărul estimativ de vizitatori ai punctului de informare-documentare; - 1 pct.
 - m) numărul de răspunsuri defalcat pe termene de răspuns; - 1 pct.
 - n) informațiile solicitate identificate ca fiind exceptate de la accesul liber la informație; - 1 pct.
 - o) măsurile luate pentru îmbunătățirea activității; - 1 pct.
 - p) numele și prenumele persoanei desemnate, respectiv ale șefului compartimentului prevăzut la art. 3 alin. (1). - 2 pct.

7. Prezentări care este termenul de soluționare a petiției, așa cum este reglementată de O.G. nr. 27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor – 10 puncte

BAREM

ART. 8 – 5 puncte

(1) Autoritățile și instituțiile publice sesizate au obligația să comunice petiționarului, în termen de 30 de zile de la data înregistrării petiției, răspunsul, indiferent dacă soluția este favorabilă sau nefavorabilă. – 2,5 puncte

(2) Pentru soluționarea petițiilor transmise, potrivit art. 6¹, de la alte autorități sau instituții publice, termenul de 30 de zile curge de la data înregistrării petiției la autoritatea sau instituția publică competentă. – 2,5 puncte

ART. 9 – 5 puncte

În situația în care aspectele sesizate prin petiție necesită o informare și o cercetare mai amănunțită, conducătorul autorității sau instituției publice poate prelungi termenul prevăzut la art. 8 cu cel mult 15 zile, iar în domeniul energiei și gazelor naturale, termenul poate fi prelungit cu cel mult 30 de zile, cu notificarea prealabilă a petentului. – 5 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte -

Membru -

Membru -